

**Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты
работы работников Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Грайворонский РДК»**

Утверждаю
Работодатель:
Директор
МБУК «Грайворонский РДК»

_____ Л.Н.Плохих
(подпись, Ф.И.О.)

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета
работников клубных учреждений
_____ Н.Е.Вакуленко
(подпись, Ф.И.О.)

Приложение № 1
к Положению о стимулировании работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Грайворонский районный дворец культуры»

Перечень должностей и коэффициент эффективности, качества и высоких результатов деятельности работников МБУК «Грайворонский РДК»	
Должность	Коэффициент
Основной персонал	
Акомпаниатор РДК	0,9
Акомпаниатор СМДК, ЦКР, СДК	0,75
Артист оркестра 2 кат.	0,1
Артист эстрадного ансамбля 2 категории	0,1
Балетмейстер	0,2
Балетмейстер 1 категории	0,2
Балетмейстер II категории Народного самодеятельного коллектива	0,15
Ведущий методист	0,3
Заведующий художественно-постановочной частью	0,9
Заведующий музыкальной частью	0,7
Главный режиссер	0,6
Главный дирижер	0,5
Главный специалист	1
Директор Дома ремесел	0,3
Директор СДК	0,45
Директор СМДК, ЦКР	0,45
Заведующий СК	0,45
Звукооператор 2 категории	0,7
Звукорежиссер	0,7
Звукорежиссер 2 категории РДК	0,9
Звукорежиссер 2 категории СМДК, ЦКР	0,6
Культурорганизатор	0,5
Культурорганизатор 1 категории	0,7
Культурорганизатор 2 категории	0,7
Специалист по кадрам	0,85
Заведующий билетными кассами	0,5
Режиссер	0,5
Режиссер 1 категории Народного самодеятельного коллектива	0,15

Режиссер II категории	0,4
Руководитель коллектива самодеятельного искусства I категории Дома ремесел, СМДК, ЦКР, РДК	0,65
Руководитель коллектива самодеятельного искусства I категории СДК	0,3
Руководитель кружка	0,7
Руководитель кружка 2 категории	0,7
Хормейстер	0,1
Хормейстер I категории	0,75
Хормейстер 2 категории Народного самодеятельного коллектива	0,15
Художественный руководитель РДК	0,6
Художественный руководитель СДК	0,35
Художественный руководитель СМДК, ЦКР	0,4
Руководитель любительского объединения	0,7
Хормейстер 2 категории духового оркестра	0,15
Художник	0,6

Приложение № 2
к Положению о стимулировании
работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Грайворонский
районный дворец культуры»

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерения	Периодичность назначения	Подтверждающий документ
Аккомпаниатор РДК	90% = 90 баллов = 0,9 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное 7,5% – высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры: От 5 лет и выше 7,5% От 3 лет до 5 лет 5% От 1 года до 3 лет 1% До 1 года 0	0-7,5	Полугодовая	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровня	5	Годовая	Документ об образовании Диплом, Грамота, Благодарность
	Участие в оказании платных услуг населению	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в качестве аккомпаниатора в мероприятиях районного ДК	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в мероприятиях ДК сверх муниципального задания	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения

Приложение № 3
к Положению о стимулировании
работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Грайворонский
районный дворец культуры»

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерения	Периодичность назначения	Подтверждающий документ
Аккомпаниатор СМДК, ЦКР, СДК	75% = 75 баллов = 0,75 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное 7,5% – высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры: От 5 лет и выше 7,5% От 3 лет до 5 лет 5% От 1 года до 3 лет 1% До 1 года 0	0-7,5	Полугодовая	Документ об образовании
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровня	5	Годовая	Диплом, Грамота, Благодарность
	Участие в оказании платных услуг населению	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	15	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в мероприятиях ДК сверх муниципального задания	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения

Приложение № 4
к Положению о стимулировании
работников
Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Грайворонский районный
дворец культуры»

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество, и высокие результаты работы	Един. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Артист оркестра 2 категории	10% = 10 балл=0,1 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	2,5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, вечерах духовой музыки районного, областного и др. уровней	2,5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность

Приложение № 5
к Положению о стимулировании
работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Грайворонский
районный дворец культуры»

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество, и высокие результаты работы	Единиц. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающ ий документ
Артист эстрадного ансамбля 2 категории	10% = 10 баллов=0,1 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	2,5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, вечерах духовой музыки районного, областного и др. уровней	2,5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность

Приложение № 6
к Положению о стимулировании работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Грайворонский районный дворец культуры»

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Ед. измер.	Периодичность назначения	Подтверждающий документ
Балетмейстер	20% = 20 балла=0,2 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
	Участие в оказании платных услуг населению	2	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	2	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	1	Годовая	Информация руководителя

		Приложение № 7 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица измер ен.	Периодичн. назначения	Подтверждающ ий документ
Балетмейстер 1 категории	20% = 20 балла=0,2 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	
	Участие в оказании платных услуг населению	2	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	2	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	1	Годовая	Информация руководителя

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Приложение № 8 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
		Единица измерения	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Балетмейстер II категории Народного самодеятельного коллектива	15% = 15 баллов=0,15 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя
	Отсутствие замечаний	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Руководство одного и более коллективами-спутниками	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	2,5	Годовая	Информация руководителя

		Приложение № 9 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерен	Периодичн. назначения	Подтвержда ющий документ
Заведующий художествен но- постановочн ой частью	90% = 90 баллов = 0,9 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное 5% Среднее 0 Стаж работы в КДУ От 5 лет и выше 7,5% От 3 лет до 5 лет 5% От 1 года до 3 лет 1% До 1 года 0	0-7,5	Полугодовая	
	Организация культурно-массовых мероприятий. Составление концертных программ. Подготовка исполнителей.	5	Годовая	Документ об образовании
	Выполнение муниципального задания	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Организация работы по рекламированию и информированию населения о плане культурно-массовых мероприятий организации.	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Наличие коллективов со званием «Народный самодеятельный коллектив» (от 6 коллективов)	10	Годовая	Информация руководителя подразделения

	Участие в районных, областных семинарах, совещаниях, семинарах-практикумах.	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Контроль за выполнением отчетов и планов работы РДК	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Организация деятельности и работы персонала	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Осуществление контроля за исполнением основных направлений культурно-просветительной и досуговой деятельности в учреждениях района	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг.	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения

		Приложение № 10 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Заведующи й музыкально й частью	70% =70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное 5% Среднее 0 Стаж работы в КДУ От 5 лет и выше 7,5% От 3 лет до 5 лет 5% От 1 года до 3 лет 1% До 1 года 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	 Документ об образовании
	Участие в мероприятиях ДК в качестве ведущего	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в концертных программах в качестве исполнителя	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Руководство клубным формированием	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения

	Участие в мероприятиях ДК сверх муниципального задания	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
--	--	----	-------------	---

		Приложение № 11 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периоди чн. назначен ия	Подтверждающий документ
Главный режиссер	60% = 60 баллов = 0,6 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Стаж работы в КДУ От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодо вая	Документ об образовании
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Кварталь ная	Информация руководителя подразделения
	Участие в мероприятиях ДК в качестве ведущего	10	Кварталь ная	Информация руководителя
	Руководство клубным формированием	5	Кварталь ная	Информация руководителя подразделения
	Участие в концертных программах в качестве исполнителя	10	Кварталь ная	Информация руководителя подразделения

	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
--	------------------------------	----	-------------	--------------------------------------

		Приложение № 12 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Ведущий методист	30%=30 баллов=0,3 коэффициент			
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	Документ об образовании
	Освещение деятельности учреждения в СМИ (федеральные, областные, районные печатные издания, телерадиовещательные компании, сайты).	0-7,5	Годовая	
		2,5	Квартальная	Копия текстов в СМИ.
	Организация работы сайта	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 13 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Главный дирижер	50% = 50 баллов = 0,5 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, концертах, вечерах духовой музыки районного, областного и др. уровней	5	Годовая	Документ об образовании
	Стабильность состава участников клубных формирований	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Работа с партитурами, переложение и обработка произведений для духового оркестра	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 14 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Главный специалист	100% = 100 баллов = 1 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, концертах районного, областного и др. уровней	10	Годовая	Документ об образовании Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
	Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	25	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей киносеансов	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения

		Приложение № 15 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерен.	Периоды назначен ия	Подтверждающий документ
Директор Дома ремесел	30% = 30 баллов = 0,3 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодо вая	Документ об образовании
	Выполнение плана по платным услугам	5	Кварталь ная	Информация руководителя
	Участие Дома ремесел в конкурсах, фестивалях, смотрах	2,5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
	Наличие в коллективе сотрудников со званием «Народный мастер»	2,5	Годовая	Информация руководителя
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Кварталь ная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 17 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерения	Периодичность назначения	Подтверждающий документ
Директор СМДК, ЦКР	45% = 45 баллов = 0,45 коэффициент	%		
	Участие работников Дома культуры, ЦКР в конкурсах, фестивалях, смотрах, показах, турнирах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя подразделения, Диплом, Грамота, Благодарность
	Участие работников Дома культуры, ЦКР в районных мероприятиях	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Наличие коллективов со званием «Народный самодеятельный коллектив»	2,5	Полугодовая	Информация руководителя подразделения
	Выполнение плана по платным услугам.	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Организация работы сайта	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	Документ об образовании

		Приложение № 18 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодич н. назначени я	Подтверждающий документ
Заведующий СК	45% = 45 баллов = 0,45 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодов ая	
	Наличие постоянно действующих клубных формирований (два и более)	0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Наличие постоянно действующих клубных формирований (два и более)	10	Квартальна я	Информация руководителя
	Организация работы сайта	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Выполнение плана по платным услугам.	10	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальна я	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 18 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единиц а измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Заведующий Доброивановс- ким СК	45% = 45 баллов = 0,45 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Наличие постоянно действующих клубных формирований (два и более)	10	Квартальная	Информация руководителя
	Организация работы сайта	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Организация и проведение мероприятий на территории Доброивановского сельского поселения	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 19 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица изме рен.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Звукооператор 2 категории	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	 Документ об образовании
	Обеспечение качественного озвучивания мероприятий	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в оказании платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание).	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Наличие фонда	10	Квартальная	Информация

	музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных) театральных шумов, тематических музыкальных подборок.		руководителя подразделения
--	--	--	----------------------------

Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Приложение № 20 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
		Единиц. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Звукорежиссер 2 категории РДК	90% = 90 баллов = 0,9 коэффициент	%		
	Обеспечение качественного озвучивания мероприятий	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в оказании платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание).	20	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных) театральных шумов, тематических музыкальных подборок.	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0	0-7,5	Полугодовая	Документ об образовании

	Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Годовая	
--	--	-------	---------	--

		Приложение № 22 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Звукорежиссер	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
	Обеспечение качественного озвучивания мероприятий	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в оказании платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание).	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных) театральных шумов, тематических музыкальных подборок.	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0	0-7,5	Полугодовая	Документ об образовании
	Общий стаж работы в учреждениях культуры	0-7,5	Годовая	

От 5 лет и выше - 7,5%			
От 3 лет до 5 лет - 5%			
От 1 года до 3 лет - 1%			
До 1 года - 0			

		Приложение № 23 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единиц а измерен .	Периодичн. назначения	Подтверждающи й документ
Культурорганиза тор	50%= 50 баллов = 0,5 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32%)	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

			Приложение № 24 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
№ п/ п	Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица изме рени я	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
24	Культурорганизатор 1 категории	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
		Участие в оказании платных услуг населению	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32%)	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Руководство одним и более клубным формированием	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
		Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1%	0-7,5	Полугодовая	Документ об образовании
			0-7,5	Годовая	

	До 1 года - 0			
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 25 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающи й документ
Культурорганизатор 2 категории	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32%)	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Руководство одним и более клубным формированием	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1%	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	 Документ об образовании

	До 1 года - 0			
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 26 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица изме рен.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Специалист по кадрам	85% = 85 баллов= 0,85коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное 15% – среднее профессиональное профильное 5%	5-15	Полугодова я	Документ об образовании
	Своевременное предоставление информации в централизованную бухгалтерию управления культуры	30	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Своевременное предоставление информации по запросу вышестоящих организаций	30	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и нареканий	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения

		Приложение № 27 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Заведующий билетными кассами	50%=50 баллов = 0,5 коэффициент	%		
	Своевременное составление отчетности по продаже билетов	10	Квартальная	Информация главного бухгалтера управления культуры администрации Грайворонского р-на
	Контроль за наличием комплектов билетов, получением, хранением и сдачей билетов и денежных средств от реализации билетов	10	Квартальная	Информация руководителя
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей киносеансов	15	Квартальная	Информация из сайта кинотеатра www.graivoron-kino
	Отсутствие замечаний и нареканий	15	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 28 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Режиссер	50% = 50 баллов = 0,5 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	Документ об образовании
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность
	Наличие авторских, театрализованных постановок, инсценировок и пр.	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 29 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единиц. измер.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Режиссер 1 категории Народного самодеятель ного коллектива	15% = 15 баллов = 0,15 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя
	Отсутствие замечаний	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Руководство одного и более коллективами- спутниками	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	2,5	Годовая	Информация руководителя

		Приложение № 30 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерен.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Режиссер II категории	40% = 40 баллов = 0,4 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Наличие авторских, театрализованных постановок, инсценировок и пр.	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя подразделения Диплом, Грамота, Благодарность
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 31 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»			
Должность					
Руководитель коллектива самодеятельного искусства I категории Дома ремесел	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единица измерения	Период. Назначен.	Подтверждающий документ	
	65% = 65 баллов=0,65 коэффициент	%			
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая		
	Обучение основному виду прикладного творчества	10	Квартальная	Документ об образовании	
	Изготовление сувенирной продукции	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения	
	Результативное участие в выставках	10	Годовая	Информация руководителя подразделения	

Участие в проведении мастер-классов на мероприятиях районного, областного уровней	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
Личное участие в выставках (районных, областных и др.)	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 32 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»			
Должность					
Руководитель коллектива самостоятельно го искусства I категории СДК	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Период. Назначен.	Подтверждаю щий документ	
	30% = 30 баллов=0,3 коэффициент	%			
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0	0-7,5	Полугодова я		
	Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Годовая	Документ об образовании	
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя подразделения	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность	
	Отсутствие замечаний и жалоб	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров	

	Должность		Приложение № 33 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
	Руководител ь коллектива самодетель ного искусства I категории РДК, СМДК, ЦКР	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Период. Назначен.	Подтвержда ющий документ
		65% = 65 баллов=0,65 коэффициент	%		
		Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5 0-7,5	Полугодовая Годовая	Документ об образовании
		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководител я, Диплом, Грамота, Благодарност ь
		Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	10	Квартальная	Информация руководител я подразделен ия

Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
Стабильность состава участников кружков	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 34 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»			
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Ед. измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ	
Руководитель кружка	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%			
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая		
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании	
	Наличие разновозрастных групп в кружках	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения	
	Руководство не менее 4 кружками	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность	
	Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения	

	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

			Приложение № 35 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
№ п/ п	Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Ед. изм.	Периодич. назначения	Подтверждающ. документ
34	Руководитель кружка 2 категории	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
		Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Документ об образовании
		Участие в мероприятиях ДК, превышающих объем муниципального задания	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Стабильность состава участников кружков	15	Квартальная	Информация руководителя

50

				подразделения
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

Приложение № 36 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»					
№ п/ п	Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодич н. назначени я	Подтверждающий документ
35	Хормейстер	10% = 10 баллов = 0,1 коэффициент	%		
		Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
		Наличие авторских аранжировок и пр.	2,5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
		Отсутствие замечаний	2,5	Квартальна я	Информация специалиста отдела кадров

			Приложение № 37 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
№п \п	Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
36	Хормейстер 1 категории	75% = 75 баллов = 0,75 коэффициент	%		
		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя , Диплом, Грамота, Благодарность
		Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		Участие в оказании платных услуг населению	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
		Участие в мероприятиях ДК (не менее 25%)	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения

	Стабильность состава участников клубных формирований	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Оказание практической помощи сельским и районным коллективам художественного творчества	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и нареканий	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 38 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Единиц а измер.	Период. Назначен.	Подтверждающий документ
Хормейстер 2 категории Народного самодеятель ного коллектива	15% = 15 баллов=0,15 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя
	Отсутствие замечаний	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Руководство одним и более коллективами- спутниками	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	2,5	Годовая	Информация руководителя

		Приложение № 39 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица изме рен.	Периодич н. назначени я	Подтверждающий документ
Художественный руководитель РДК	60% = 60 баллов = 0,6 коэффициент	%		
	Наличие коллективов со званием «Народный самодеятельный коллектив» (от 6 коллективов)	10	Годовая	Информация руководителя подразделения
	Разнообразие жанров художественного народного творчества (не менее 5)	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя подразделения, Диплом, Грамота, Благодарность
	Руководство клубным формированием (от 2 и более)	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний и жалоб	10	Квартальна я	Информация начальника отдела кадров
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/	0-7,5	Полугодов ая	Документ об образовании

среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0	0-7,5	Годовая	
Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0			

		Приложение № 40 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодич н. назначени я	Подтверждающий документ
Художественный руководитель СДК	35% = 35 балла = 0,35 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодов ая	
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Документ об образовании
	Руководство клубным формированием	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	5	Квартальна я	Информация специалиста отдела кадров
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения

		Приложение № 41 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Едини ца измере н.	Периодич н. назначени я	Подтверждающий документ
Художественный руководитель СМДК, ЦКР	40% = 40 баллов = 0,4 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодов ая Годовая	Документ об образовании
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя подразделения, Диплом, Грамота, Благодарность
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения

	Руководство клубным формированием (одним и более)	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 32%)	5	Квартальна я	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	5	Квартальна я	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 42 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Един ица изме рен.	Периодичн. назначения	Подтверждающий документ
Хормейстер 2 категории «Народного самодетельного коллектива» «Духовой оркестр»	15% = 15 баллов=0,15 коэффициент	%		
	Участие в оказании платных услуг населению	5	Квартальная	Информация руководителя
	Отсутствие замечаний	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров
	Руководство одним и более коллективами- спутниками	2,5	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Творческий отчет перед населением 1 раз в год	2,5	Годовая	Информация руководителя

		Приложение № 43 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Ед. изм.	Периодич. назначения	Подтверждающ. документ
Руководитель любительского объединения	70% = 70 баллов = 0,7 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Руководство не менее 4 любительских формирований	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в оказании платных услуг населению	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Стабильность состава участников коллективов	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, турнирах и показах областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней	5	Годовая	Информация руководителя, Диплом, Грамота, Благодарность

	Проведение творческих отчетов любительских формирований перед населением	10	Годовая	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	10	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

		Приложение № 44 к Положению о стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Грайворонский районный дворец культуры»		
Должность	Критерии оценки за эффективность, качество и высокие результаты работы	Ед. изм.	Периодич. назначения	Подтверждающ. документ
Художник	60% = 60 баллов = 0,6 коэффициент	%		
	Образование: – высшее профессиональное профильное - 7,5% - высшее непрофильное/ среднее профессиональное профильное - 5% Среднее 0 Общий стаж работы в учреждениях культуры От 5 лет и выше - 7,5% От 3 лет до 5 лет - 5% От 1 года до 3 лет - 1% До 1 года - 0	0-7,5	Полугодовая	
		0-7,5	Годовая	Документ об образовании
	Эффективность и качество выполнения работ по художественному оформлению помещений КДУ к мероприятиям	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Выполнение работ по художественному оформлению мини-выстав	10	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Разработка и оформление рекламных объявлений учреждения	15	Квартальная	Информация руководителя подразделения
	Отсутствие замечаний	5	Квартальная	Информация специалиста отдела кадров

